



GUI BOVEN

organisatie-architect

verandert | verbindt | vereenvoudigt | versterkt

de Borrekenslei 132 - 2930 Brasschaat

GSM: +32 497 79 41 58

E-mail: gui.boven@guiboven.be

Web: www.guiboven.be

SENIOR ADVISEUR INNOVATIEVER ARBEID ORGANISEREN & GEDEELD LEIDERSCHAP

Visiegedreven organisaties creëren meerwaarde(n).

Heel wat bedrijven en organisaties worden vandaag geconfronteerd met hardnekkige problemen, die niet van de ene op de andere dag zijn opgelost. Volgende voorbeelden zijn legio in onze arbeidsorganisaties:

- *Toename van burn-out en bore-out*
- *Conflicten die de sfeer verzuren*
- *Leidinggevendenden die hun mensen niet gemotiveerd krijgen*
- *Absentie en ziekteverzuim*
- *Stroef lopende bedrijfsprocessen*
- *Verlaging van rendement*
- *Afname van de werkbaarheid*
- *Schaarste om medewerkers te vinden*
- *Communicatie die haar doel mist*
- *...*

We leggen de focus om samen met eigenaars, directies, raden van bestuur, ... de oorzaken te achterhalen om van daaruit de strategie te ontwikkelen om:

- *De visie op de toekomst scherp te krijgen*
- *Een duurzame arbeidsorganisatie te ontwikkelen die wendbaar is en een antwoord geeft op de problemen die men vandaag ervaart*
- *Het leiderschap van de toekomst in te trainen*
- *De meerwaardecreatie voor de samenleving, de medewerkers én de leiding van de organisatie zichtbaar te maken*

*Dertig jaar heb ik als directeur of leidinggevende in diverse complexe, grote en kleine organisaties veranderingsprocessen geïnspireerd, begeleid en geïmplementeerd. In deze organisaties was er steeds een **hoge nood om visie, structuur, cultuur, meerwaardecreatie en leiderschap te ontwikkelen.***

In mei 2014 zette ik de stap om zelf ondernemer te worden. We nemen het mentorship op van beslissingsnemers van organisaties en bedrijven om vanuit visie de strategie te ontwikkelen om zo het juiste organisatiedesign (innovatiever arbeid organiseren met gedeeld leiderschap) te leren ontwikkelen zodat het welzijn van medewerkers vergroot, de productiviteit duurzaam wordt en er meerwaarde ontstaat voor klanten, burgers, cliënten, ..., en voor uzelf.

In mijn aanpak reiken we u de instrumenten aan en leren u het metier om zelf leiding te nemen van de verandering.

We hebben het certificaat als Senior Consultant Innovatieve Arbeidsorganisatie (Workitects, voorheen Flanders Synergy & AMS), Changemanagement (AMS), Cultuurtransformatietrainer van het Richard Barrett Values Centre en diverse Certificaten van Workitects (werkbaarheid, gedeeld leiderschap, ...)

Neem vandaag nog contact op voor een eerste verkennend gesprek of kijk naar mijn referenties:

- +32 497 79 41 58
- gui.boven@guiboven.be
- www.guiboven.be

De projecten gemarkeerd met een (*) zijn gebaseerd op innovatiever arbeid organiseren of zijn ontwikkeld vanuit de lerende organisatie theorie van Peter Senge. In al deze trajecten staat het leiderschapsmodel mee centraal in de begeleiding.

Gerealiseerde & lopende projecten bij Gui Boven | organisatie-architect:

- Brandweerzone Kempen (*): (vanaf november 2019) Leiderschapsparadigma in het managementteam.
- Workitects (*): (vanaf april 2019 tot juni 2021) Project Innovatieve ArbeidsOrganisatie en Gedeeld Leiderschap in de WoonZorgCentra. (Oproep departement Welzijn)
- Gemeentelijke organisatie Machelen (*): (augustus 2019 – december 2019): Faciliteren van de ontwikkeling het gedeeld leiderschap binnen het managementteam
- Provincie Oost-Vlaanderen (*): (2019 tot heden) Visie-oefening en diepte-interviews bij het management van het departement recreatiedomeinen ter voorbereiding van het nemen van een beslissing over hun toekomstige arbeidsorganisatie. In juni 2019 is het licht op groen gezet om met het directieteam de krijtlijnen uit te zetten voor een nieuwe arbeidsorganisatie en gedeeld leiderschap te verkennen.
- Continental (*): (2019) Oriëntering m.b.t. jobverrijking en talentontwikkeling in teams volgens de IAO – principes
- Gemeentelijke organisatie Lubbeek (*): (september 2017 – tot heden)
 - o Faciliteren van de ontwikkeling van een innovatieve arbeidsorganisatie (IAO) en het gedeeld leiderschap
 - o Voorafgaand aan IAO traject: voorbereidend onderzoek naar het welzijn n.a.v. absentieismeproblematieken
- OCMW-Hasselt (*): (2016 – 2017)
 - o Projectcoördinatie bij Hogevijf (WZC) – project seniorenzorg OCMW Hasselt
 - o Projectleider van verschillende deelprojecten:
 - thuisdiensten
 - dienst informatie en administratie
 - lokaal diensten centra
 - integrale woonzorg organisatie
 - verhuis, ...
 - o Scope van het project:
 - Vorming van één service-gerichte organisatie voor de Hasseltse senioren
 - De voorwaarden vastleggen om tot een wendbare organisatie te komen die zich ontwikkelt als een strategische partner in het zorglandschap in deze regio
- Cevora (*): hoofddocent in de opleiding facility coördinator voor werkzoekenden met het accent op het aanreiken van conceptuele modellen voor wendbare lerende facilitaire organisaties, dienstverlening en het leiderschap van de toekomst. (2015 - 2019)
- ...

Eerdere projecten in dienstverband:

- Rotonde, ondernemend in zorg (*) (directeur van 11-2005 tot 12-2013)
 - o Ontwikkeling nieuwe arbeidsorganisatie (2011 e.v.) die wendbaar is voor de toekomst en gericht op het aanboren van de talenten van medewerkers
 - o Concepten en projecten binnen het wijzigend zorglandschap (van aanbodgerichte naar vraag gestuurde zorg) ontwikkelt om de basis te leggen voor de nieuwe arbeidsorganisatie. Daarbij was er een bijzondere aandacht m.b.t. de inzet van laaggeschoolde medewerkers, instroom van personen met een beperking en doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt
- OCMW van Brasschaat (afdelingshoofd van 02-2005 tot 11-2005)
 - o Basismodel ontwikkelt om de diverse facilitaire diensten te laten opereren vanuit één organisatiemodel en toegepast binnen het WZC Vesalius
 - o Basis ontwikkelt voor een vernieuwende aankooporganisatie om de middelen van de organisatie transparanter, kostenefficiënter en duurzamer te beheren
- Karel de Grote Hogeschool (teamleider van 09-2004 tot 02-2005)
 - o Basis ontwikkelt voor een vernieuwende aankooporganisatie om de middelen van de organisatie transparanter, kostenefficiënter en duurzamer te beheren
- DIGIPOLIS, opdrachthoudende vereniging (teamleider van 06-2001 tot 09-2004)
 - o Beleidsvisie ontwikkelt rond inkoop en contractbeheer
 - o Uitbouw van de inkooporganisatie en implementatie van het concept in de breedte van de organisatie op basis van de beleidsvisie
- SAGO "Jongeren en Latijns-Amerika" (*) (directeur van 5-1997 tot 05-2001)
 - o Visieontwikkeling op de toekomst van de organisatie uitgewerkt
 - o Nieuwe organisatiestructuur uitgewerkt gebaseerd op de ontwikkeling van een lerende netwerkorganisatie om binnen de markt van het NGO-landschap sterker te staan
- Forum voor Vredesactie (coördinator van 05-1990 tot 04-1997)
 - o Introduceren van projectmatig werken op basis van resultaatsindicatoren
 - o Nieuwe diensten ontwikkelt om de organisatie voor te bereiden om de gewijzigde omgevingscontext

Van waar komen de bouwstenen?

- Senior Adviseur Innovatieve Arbeidsorganisatie – Antwerp Management School & Workitects
- Certificaat Interventies naar gedeeld leiderschap – Workitects
- Certificaat TeamWorks/TeamLeads – Workitects
- Certificaat Werkmeter Workitects
- Certificaat Werkblokken – Workitects
- Certificaat Change- & Projectmanagement – Antwerp Management School
- CTT (cultural transformation tools) – practitioner van het Barrett Values Centre
- Project management – Antwerp Management School
- Change-management – Antwerp Management School
- Gediplomeerde in de voorgezette opleiding "Leidinggeven in de Sociale Sector", Katholieke Hogeschool Leuven - departement Sociale Hogeschool Heverlee
- Professionele bachelor in het sociaal werk "Sociaal-Cultureel Werk", Karel de Grote Hogeschool Antwerpen

Ondernemen en maatschappelijk engagement

ETION, forum geëngageerd ondernemen

Visitatie- en beoordelingscommissie SCVW Vlaamse Gemeenschap

Referenties: zie www.guiboven.be